



Omställningspaket– bakgrund, information och rutin

Kommunfullmäktige har fastställt partigruppernas förslag till verksamhetsplan och budget för 2022-2024. Av beslutet framgår att nämnderna inte tilldelas medel för beräknade volymer och kostnadsökningar och därför måste vidta åtgärder för att nå en budget i balans för verksamhetsåret 2022 och framåt.

Parallellt framgår att ambitionerna vad gäller välfärdsuppdraget utökas med fler fokusområden och fler uppdrag. Det ska ske med lägre anslag till nämndernas verksamheter.

Sammantaget innebär detta att nämnderna behöver gå in i omställning för att minska sina kostnader, utveckla sina verksamheter och uppnå förmåga att leverera mer för mindre pengar.

Det finns därför anledning för kommunstyrelsen att stödja nämndernas möjlighet att ställa om verksamheterna utifrån de verksamhetsmässiga och ekonomiska förutsättningarna.

För att möjliggöra och främja omställning kan ett paket av stödjande inriktningar erbjudas till medarbetare under hösten 2021 – utgången av 2022 i form av:

- **Uppsägningslön** max 10 månader: Kan erbjudas vid förändringar med krav på att inte återanställa rollen/minska antal medarbetare på funktion.

Villkoret är att medarbetaren säger upp sig själv samt att tjänsten kan upphöra och arbetsuppgifter fördelas om.

Den anställde får pensionsrätt och semesterrätt under avtalstiden, den anställde är arbetsbefriad under avtalstiden. När avtalstiden är slut så får den anställde själv ansöka om tjänstepension/allmän pension eller stå till arbetsmarknadens förfogande

- **Pensionslösning** upp till 2 år (24 månader) under intervallet 61-65 år (det år arbetstagaren fyller 61 år) motsvarande 90% av grundlönen vid beräkningstillfället. Kan erbjudas vid förändringar med krav på att inte återanställa rollen/minska antal medarbetare på funktion. Avsättning till tjänstepension och allmän pension kommer inte att göras av Timrå kommun.

Vid frågor om uträkning av ovan kontakta löneadministration.

Viktigt att beslut fattas så att ansökan kommer in till KPA 3 månader innan utbetalning kan ske.



Avtal för pensionslösning skrivs av Teamledare lön/pension och skickas till förvaltningschefen för underskrift av förvaltningschef och den anställde.

Rutin

- Omställningskostnader enligt ovan belastas finansförvaltningen för direkt effekt kommande verksamhetsår för nämnderna.
- Godkänns av ekonomichef endast om det sker en personalminskning som kostnadsmässigt överskrider omställningskostnaden.
- Kontot märks och återsöks via eventuellt kommande statlig finansiering för omställning.
- Rätten att fatta beslut om att anställningen upphör följer delegationsordningen för respektive nämnd.

Bilagor

- 1.) Avtal uppsägningslön
- 2.) Pensionslösning